LEITBILD SCHULE ZEIHEN

1. Organisation und Administration

An unserer Schule sind Abläufe langfristig und systematisch geregelt, transparent und benutzerfreundlich für die Beteiligten. Administrative Ressourcen werden effizient genutzt.

2. Soziale Beziehungen

An unserer Schule herrscht ein Klima der Offenheit, des Respekts und des gegenseitigen Vertrauens. Konflikte sprechen wir an und suchen gemeinsam nach Lösungen. Wir unterstützen und helfen einander.

3. Lehren, Lernen, Beurteilen

Wir sind eine integrative Schule und fördern die Lernenden individuell. Unsere Lehr,- Lernziele und Beurteilungen sind transparent und wir orientieren uns sowohl am Lehrplan als auch an den empfohlenen Lehrmitteln und fachlichen Erkenntnissen. Der gegenseitige Austausch mit allen Beteiligten hat einen hohen Stellenwert.

4. Entwicklung

Veränderungen an der Schule werden durch eine klare Planung so implementiert, dass sie von allen Beteiligten wohlwollend aufgenommen und mitgetragen werden.

12. September 2011

5. Zusammenarbeit

Die Zusammenarbeit aller – Eltern, Behörden, Lehrpersonen, Schuldienste – wird gepflegt und durch Transparenz ein Klima des Vertrauens geschaffen. Das Mitspracherecht der Lernenden geniesst einen hohen Stellenwert.

6. Leitung

Die Schulpflege und die Schulleitung sorgen durch langfristige Planung für klare Verhältnisse und stellen sicher, dass an der Schule eine sehr gute Zusammenarbeit erreicht wird.